

SECA

CONSEIL

FORMATION | ASSISTANCE | CONSEIL



FORMEZ-VOUS AVEC NOUS !

3 rue des Entrepreneurs - ZA La Grande Plaine - 14760 BRETTEVILLE SUR ODON
Tél. : 02 31 93 08 40 - mail : contact@seca-conseil.com - site : www.seca-conseil.com

SIRET 835 272 014 00019 - NAF 70.22 Z - SAS au capital de 20.000 €

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 28140316814 auprès du préfet de région Normandie

SECA Conseil c'est :

La qualité d'un service spécialisé

Cabinet indépendant spécialisé dans la formation et l'assistance juridique des membres du CSE, nous accompagnons les élus depuis plus de 30 ans.

Des formateurs passionnés

Tous nos formateurs, de niveau Master, sont également juristes à l'assistance. Ils sont ainsi constamment présents auprès des élus. Cela leur permet d'utiliser un langage clair et précis et de dispenser une formation adaptée aux problématiques concrètes des CSE.

La neutralité pour rester soudés

Cabinet indépendant habitué à travailler avec tous les élus syndiqués ou non, nous délivrons une information neutre, garantie d'une meilleure cohésion de votre équipe face à l'employeur.

Un service de proximité

Situé près de Caen, nous fournissons à nos clients un service de proximité qu'elle soit physique et/ou relationnelle : nous apprenons à vous connaître pour vous fournir des solutions adaptées à vos besoins spécifiques.

Pour vous inscrire

Pour participer à l'une de nos sessions, il vous suffit de nous retourner le bulletin d'inscription dûment complété, accompagné du règlement correspondant.

Pour tout savoir sur vos droits à formation

rendez-vous sur notre site internet pour télécharger notre catalogue de formation :

www.seca-conseil.com/catalogue-de-formation/

Formation RHSAS

Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes

La formation pour connaître votre rôle et maîtriser les outils à votre disposition

Durée : 1 jour

Le harcèlement sexuel

Définition

Savoir reconnaître le harcèlement

Exemples

Les agissements sexistes

Définition

Identifier les agissements sexistes

Exemples

Rôle du référent harcèlement

Savoir prendre en charge un signalement de harcèlement ou d'agissement sexiste

Maîtriser le cadre juridique et conseiller l'entreprise dans ses actions de prévention en matière de harcèlement sexuel

Orienter et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Les acteurs de la prévention

Les différents moyens de prévention

Comment les mettre en place ?

Réagir face au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes

Les obligations de l'employeur

Les différents moyens d'action

Les acteurs de la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Cas pratique

Mise en situation sur une problématique donnée

L'article L1153-5-1 du Code du Travail prévoit l'obligation, pour les employeurs d'au moins 250 salariés, de désigner un référent harcèlement sexuel et agissements sexistes.

Par ailleurs, l'article L2314-1 du même Code prévoit que le CSE, quel que soit l'effectif de l'entreprise, désigne également son propre référent en la matière. Ce dernier doit, comme les membres du CSE, bénéficier d'une formation nécessaire à l'exercice de ses missions (Article L2315-18 du même Code).

PLANNING

Premier semestre 2024

Toutes nos sessions sont également accessibles en visio

Si vous ne pouvez participer à nos formations par défaut de concordance de plannings, sachez que nous pouvons organiser ensemble ces formations sur une date personnalisée.

Dates

NANTES

jeudi 13 juin 2024

CAEN

jeudi 20 juin 2024

RENNES

jeudi 27 juin 2024

Notre service commercial est à votre écoute pour tous vos besoins en formations et en assistance juridique.

Pour nous contacter : 02 31 93 08 40 - contact@seca-conseil.com

Bulletin d'inscription

à retourner à **SECA CONSEIL**

3 rue des entrepreneurs - 14760 BRETTEVILLE SUR ODON

Conditions tarifaires :

Tarif formation RHSAS (1 jour) : 390 € par personne

Ce prix comprend :

- la formation,
- la documentation,
- les frais de structure,
- le déjeuner

Vos coordonnées

Entreprise : Effectif de l'entreprise :

Adresse :

Contact : Fonction :

E-mail : Tél :

Date des élections du CSE :

Nom, Prénom des participants

Date souhaitée

Ville ou
Visio + date choisie

.....

.....

.....

.....

Montant total :€

Date :

Signature :